



伴想人
bansobito

伴想人（ばんそうびと）の概要

提供プログラムのご紹介

2025年 5月

伴想人
（株）ウェイクアップ

伴想人（ばんそうびと）® とは



- ◆ コーアクティブ・コーチングによる本質の対話を通じ、新時代の経営を担う人財づくりを目指して活動
- ◆ 豊かなコーチング実績を有する、幅広い分野からの企業経営経験者で構成
（コーチングスキルと経営経験の二刀流）
- ◆ クライアントの方々の能動的・継続的な成長のために、
エグゼクティブ・メンター®として、
伴想・伴走・伴奏し、温かくサポート

* 伴想人（ばんそうびと）、エグゼクティブ・メンターは（株）ウエイクアップの登録商標です

「コーチング」と 「エグゼクティブ・メンタリング」

◆**コーチング**は、クライアントの考え方の評価/判断や処方をしません。
クライアントの考えや価値観をとことん**傾聴しながら寄り添い**、
クライアントが潜在的に持っている創造性や能力・資質などの顕在化を
サポートします。そして、それを行動化し、自走するように促します。

◆**エグゼクティブ・メンタリング**では、**コーチングに加えて**、
エグゼクティブ・メンターが会社経営などで培った多様な知見/経験・
失敗談などを自己開示し、必要に応じたアドバイスを、メンティの特性を
見定めながらありのままに披瀝します。
こうした働きかけはメンティの思考や熱意のレベルを更に高め、さまざま
な視野・視座からモノゴトを考える能力を磨き、メンティが能動的・継続
的に成長していくための行動に繋がります。

伴想人メンバー ご紹介 (1)



- | | |
|-------|--|
| 市村 彰浩 | 三井化学（株）参与
元 執行役員 人事部長
CTI認定 CPCC |
| 池野 昌宏 | 公益財団法人 米日カウンスルジャパン チーフオペレーティングオフィサー
前 NEC Corporation of America President & CEO
元 NEC Europe Ltd. President & CEO, Head of EMEA
CTI認定 CPCC |
| 井上 美香 | 前（株）資生堂 執行役員 チーフレギュラトリーオフィサー・研究所改革リード
元 日本ロレアル（株）副社長 兼 リサーチ&イノベーションセンター所長
CTI認定CPCC
CRR Global認定 ORSCC |
| 江積 哲也 | 豊田通商（株）理事・エクゼクティブアドバイザー
前 執行幹部・モビリティ本部COO
CTI認定 CPCC |

伴想人メンバー ご紹介 (2)



- | | |
|-------|---|
| 小串 記代 | (株) アルファパーチェス 社外取締役
前 (株) 富士ゼロックス総合教育研究所 (現 (株) パーソル総合研究所) 代表取締役社長
ICF認定 PCC |
| 尾関 春子 | 前 大王製紙 (株) 社外取締役
元 コカ・コーラボトラーズジャパンホールディングス (株)
法務・コンプライアンス担当執行役員
米国ニューヨーク州法曹資格保有
CTI認定 CPCC |
| 工藤 守彦 | NECプラットフォームズ (株) 取締役
元 NESIC (株) 社外取締役
元 NECテレコムキャリア企画本部長
CTI認定 CPCC |
| 佐伯 崇司 | 前 (株) グルメ杵屋 専務取締役
元 天井てんや社長、前 元気寿司社長、前 グルメ杵屋レストラン社長
CTI認定 CPCC |

伴想人メンバー ご紹介 (3)



- 清水 隆明 Seed Master Consulting 代表
元 日本電気（株）取締役 執行役員常務 CMO BIユニット長
- 田中 雅子 （株）内田洋行 社外取締役
双葉電子工業（株）社外取締役
豊和工業（株）社外取締役（監査等委員）
前 古河電気工業（株）執行役員 CHRO
CTI認定 CPCC
- 都丸 淳 （株）文祥堂 常勤監査役
元 三菱鉛筆（株）専務取締役（人事・総務担当）
CTI認定 CPCC
- 永田 亮子 本田技研工業（株）社外取締役
（株）メドレー 社外監査役
（株）UACJ 社外取締役
元 日本たばこ産業（株）常勤監査役、飲料事業・CSR部門 執行役員
CTI認定 CPCC

伴想人メンバー ご紹介 (4)



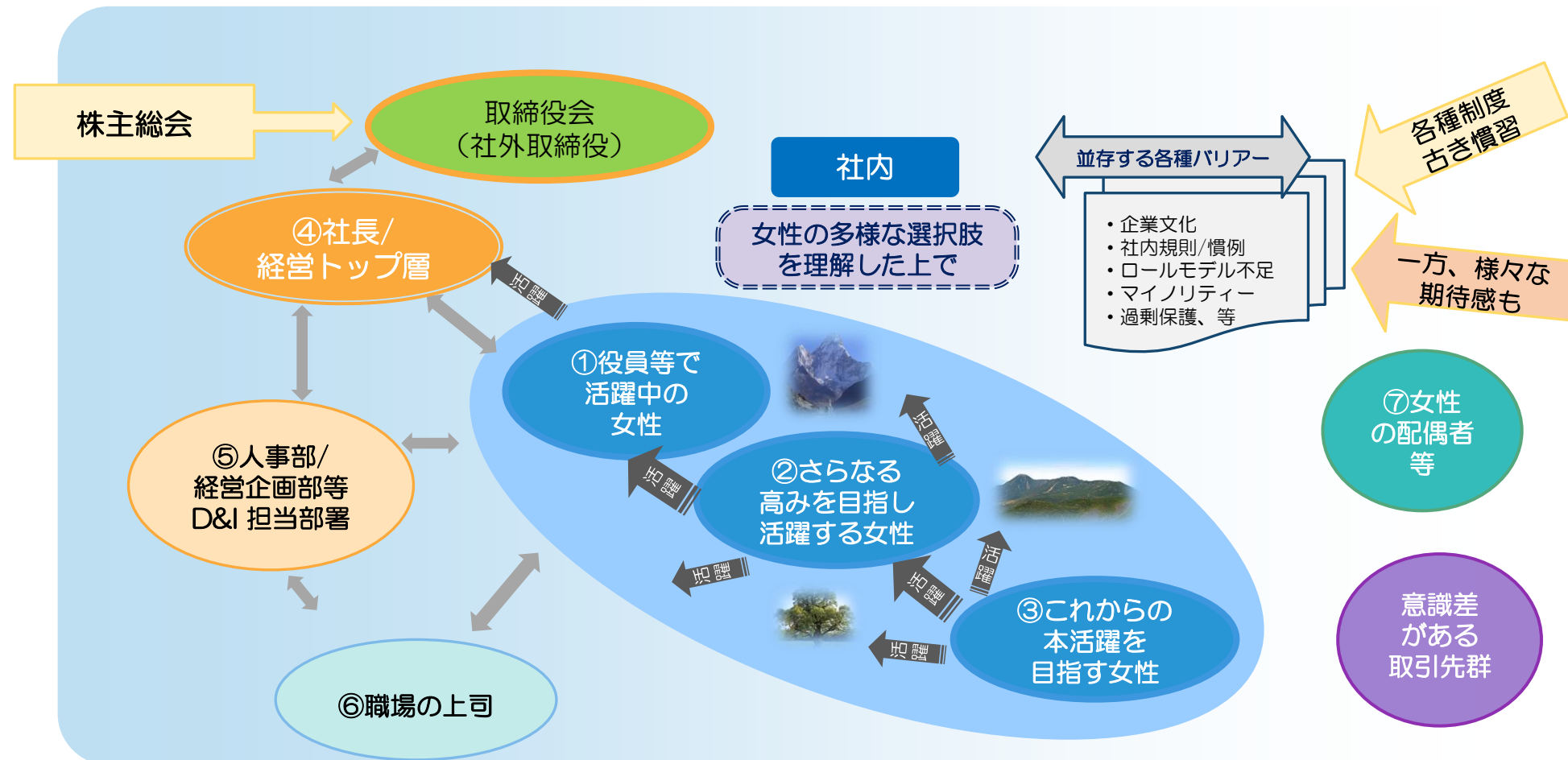
- | | |
|-------|---|
| 長浜 靖子 | 前 BPカストロール（株）BPジャパン（株）取締役 人事総務担当
CTI認定 CPCC
CRR Global認定 ORSCC |
| 成瀬 健志 | 前 チューリッヒ保険会社 チーフ・クレームズ・オフィサー 損害サービス担当
CTI認定 CPCC
CRR Global認定 ORSCC |
| 濱田 豊作 | 丸三証券株式会社 社外取締役
前 大和アセットマネジメント（株）社外取締役
元 住友商事（株）副社長 CFO
CTI応用コース修了 |
| 廣崎 淳一 | エグゼクティブ／異文化マネジメントコーチ
前 ホフステード・インサイツ・ジャパン（株）代表取締役
元 日本マイクロソフト株式会社 情報システム統括
元 シスコシステムズ合同会社 執行役員IT担当（日本・東南アジア）
CTI認定 CPCC
ICF認定 PCC |

伴想人のプログラム/サポート実績（2021年～2025年）

- ◆ 女性活躍のための経営人財育成プログラム （2025年度は第5期を開催中）
 - ・ ワークショップとエグゼクティブ・メンタリングを2本柱としたプログラム
 - ・ 参加者のアルムナイ組織、派遣元企業人事担当の交流の場も運営
- ◆ 女性活躍のための経営人財育成プログラムのインハウス版 （1社）
- ◆ 「役員メンター制度」導入企業様向けのサポート（2社）
 - ・ 役員の方々と1on1の形式で、メンタリングについてのレクチャーと体験セッションを実施
 - ・ メンタリングを開始してからのサポート、フォローアップ

【ご参考】女性人財活躍に関わる主要ステークホルダーの分布図

- ・ 質の異なるバリアーが併存 → バリアー特性に応じた女性活躍推進策が必要
- ・ 各ステークホルダー自体も固定観念の除去、挑戦への歩みが必要



企画概要：成長支援プログラム(第5期)

～DE&I時代の経営リーダーが育つ



- ◆ **目的：** 一人ひとりが活躍する組織の経営リーダーが育つ場を創り、特に、日本におけるDE&Iでの重要課題である女性リーダーの活躍を支援します。
- ◆ **特長：** 参加メンバーお一人ひとりを伴想人がしっかりと支え、同時に、その方の上司や人事を含む組織全体との連携、参加メンバー同士のつながり、0～4期の先輩たちとのアルムナイネットワークなど、多面的に学びと成長を加速する仕組みでサポートします。
- ◆ **対象：** 次世代の経営リーダーとしての活躍を期待される人財
＊部下（あるいはそれに準ずるメンバー）がいるポジションであることが望ましい
- ◆ **人数：** 15～20名 程度
- ◆ **参加条件：** 1社1～2名 （＊3名以上の場合は、ご相談ください）
- ◆ **期間：** 10か月 （2025年6月～2026年3月）

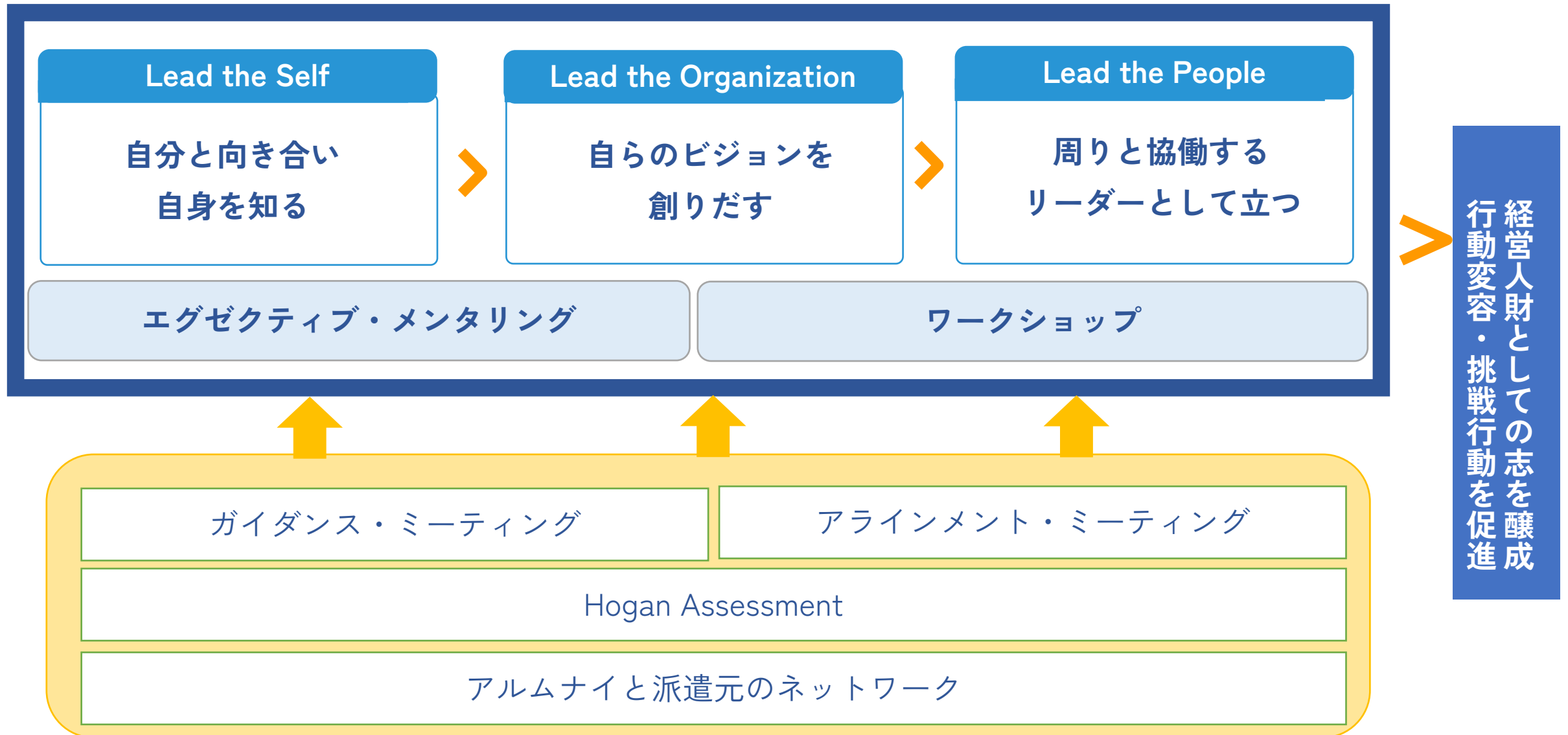
プログラムの構成



① プログラム説明会	5月	● 企業の派遣元ご担当者向けの説明会（3～4回に分けて実施） ● 参加メンバー向けの説明会（3～4回に分けて実施）
② ガイダンス・ミーティング	6月	● 参加メンバーと伴想人の顔合せ、学びの場づくり 《リアル開催》
③ HOGAN アセスメント	6～7月	● HOGANアセスメント受検 ● 個別フィードバック・セッション（メンターとなる伴想人が担当）
④ アライメント・ミーティング	7～9月 2～3月	● 参加メンバー、上司、派遣元ご担当（人事）、担当メンターの4者ミーティング ● メンタリング開始前とメンタリング終了時の、2回実施
⑤ エグゼクティブ・メンタリング	6回	● 参加メンバーに伴想人がエグゼクティブ・メンターとして伴走
⑥ 伴想人ワークショップ	6回	● 伴想人が伝える経験と学びを、参加者が対話により深める 《1回はリアル開催》
⑦ クロージング・セッション	3月	● プログラムの修了式、学びの総括と次へのステップの決意表明 《リアル開催》
⑧ 派遣元 交流会・実践共有会	9月 2回	● 交流会：プログラムの様子をお伝えし、派遣元企業様および伴想人が交流する場 ● 実践共有会：派遣元企業様間の情報交換や、施策実践の共有の機会
⑨ アルumni総会・勉強会	9月 9・12月	● アルumni総会：参加メンバーと卒業生が全員集う会 《リアル開催》 ● アルumni勉強会：伴想人が、経営層に必要な知見・スキル・知識をレクチャー

＊②⑥⑦は、原則として（土）午後開催です

プログラムの全体構造



♠ **参加メンバーは、貴社のニーズ/ご状況に合わせて選定いただくことが可能です。**

ex. ・女性だけでなく、男性も一緒に参加するプログラムにしたい。

・女性が増えてきた初級管理職の層を効果的に育てたい。

♠ **プログラムの構成や期間についても、ベストなやり方をご一緒に考えます。**

ex. ・個別メンタリングを中心に、一人ひとりにフォーカスしたプログラムにしたい。

・活動期間を半年くらいにすることで回数を増やし、参加人数を多くしたい。

・個人の成長だけでなく、この層全体を「チーム」として全員が成長できるような仕組みにしたい。

♠ **DE&I施策全体の中でのプログラムの活用の仕方についても、ご相談ください。**

ex. ・参加メンバーだけでなく、職場、上司や担当役員など、組織全体を巻き込んだ活動にするためのアイデアがほしい。

オーダーメイド・プログラム 例(2) 社内役員メンタリング制度サポート

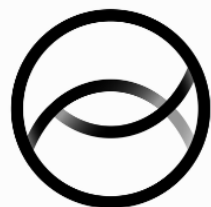
- ◆ 役員をメンターとしたメンタリング制度を導入するとき、メンターとなる役員の方を、伴想人がサポートするプログラムです。

- ex. ・社内メンタリング制度を導入したいが、どのようなことに気をつければいいか、メンターとなる役員へのトレーニングをどのようにすればいいかなどについて、教えてほしい。
- ・役員がメンタリングする制度を実施することになったが、役員自身がメンタリングの経験がないので、まず役員にメンタリングを受けてほしい。
- ・役員教育の一環として、メンタリングの基本について教えてほしい。

オーダーメイド・プログラム 例 (3) エグゼクティブ・メンタリング

♣ エグゼクティブ・メンタリングの実施も可能です。

- ex. ・すでに役員になっている人についても、メンタリングでサポートしたい。
(女性だけでなく、男性役員も)
- ・初めて海外法人役員として赴任する人に、メンターをつけたい。
 - ・部長として登用した女性が、社内になかなかロールモデルがいないので、ロールモデルを兼ねてメンターになってほしい。



WAKEUP

カオスを超えて、本質へ



伴想人

bansobito