

人が動く®リーダーシップ・プログラム

「何をやればよいのか」について確かな答えは誰にも分からない時代、これまで以上にチームを構成する一人一人が自分で考え、自ら動くことが重要になってきています。

そうわかっているにもかかわらず、あなた自身や所属している組織にこんな課題や問題はありませんか？

- 1on1を実施して、育成もしているが、部下は主体的に動くようにならない。
- 結局、従来どおりの指示・命令型のマネジメントスタイルになってしまう。
- トップから指示された業務は遂行できるが、自らビジョンを描いて周囲を巻き込んでいくことができない。
- 組織においてビジョンは言葉になっているが、形ばかりで、なかなか実現していかない。
- 研修を受けた時は意識が高まるが、その後の現場の業務の中で生かされていない。

これらの一因は、1 on 1のやり方や声かけの仕方などのスキルを学ぶだけに留まっていることです。これらのスキルが活きる前提として、リーダーとしての日常のあり方やスタンスが変わっていく必要があります。

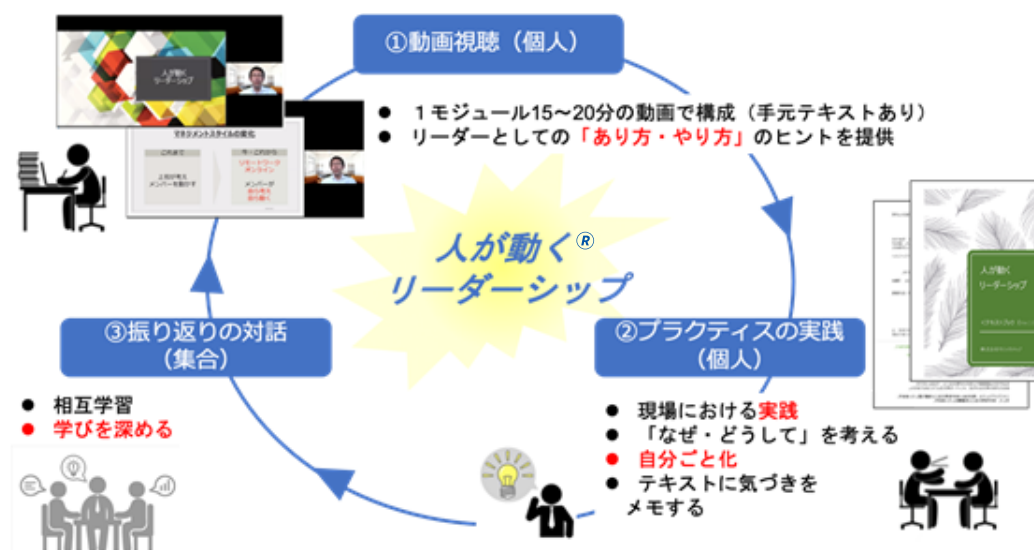
「人が動く®リーダーシップ・プログラム」は、マネジャー層を対象とした、本当に効果的なチームと

なっていけるよう意識のレベルからリーダーシップを学び、実践し定着させていくプログラムです。

- プログラムの狙い：
- 今・これからの時代のリーダーに必要なリーダーシップの理解
 - 「人が動く」ために大切なリーダーの「スタンス・あり方」についての理解
 - 理解した「人が動くリーダーシップ」の「実践」と「定着」を促す学習プロセス・仕組み
 - 受講者が現場で感じるリアルな課題に対するグループ・コーチング
 - 受講者間で相互に助け合うことができるヨコの関係の醸成

プログラムの構成：

- 6ヶ月にわたり、3つの学習プロセス（①動画視聴、②プラクティスの実践、③振り返りの対話）を繰り返すことで、実践を通して「人が動くリーダーシップ」を体得します。



「人が動く®リーダーシップ・プログラム」が貴社のリーダー育成に効く理由

- スキル (doing) の前提となる、あり方・スタンス (being) から学ぶコンテンツ。
- 学んだことをすぐに現場で実践し、実践の結果を振り返る、現場に紐づいた体験学習スタイルなので、研修が研修として終わらず、現場で変化が起こる。
- 6ヶ月、12テーマ体験学習のサイクルを伴走することで、学びが定着する。
- 学びのガイドと振り返りは、企業でもコーチングを提供している現役コーチかつ体験学習の学びの場づくりのプロフェッショナルが担当。受講者の方が現場で経験する様々な課題を、グループ全体の学びに繋がります。
- 少人数制なので、個々人の課題にフォローが可能。
- 学びの仲間ができるので、プログラム終了後も自分たちで継続的に共に学び励まし合うことが可能。

このような企業様におすすめです

- 従来型のリーダーシップ研修の効果に限界を感じている。
- マネジャー層にもコーチングを受けさせたいが、個々人にコーチをつけることは予算的に難しい。
- 特定のリーダーを育てるだけでなく、マネジャー層を全体的に底上げしたい。
- 理論もさることながら、実用的・実践的なリーダーシップを身につけて実践してほしい。
- 持続的な効果を期待したい。

運営詳細

- 1参加者につき、6ヶ月間・12テーマすべての受講を前提としています。
- 振り返りの対話（集合）はナビゲーター（2名）での運営を基本とします。
- 振り返りの対話は、zoomやTeams等のオンラインツールを用いて実施します。
- 最大定員は12名（最小催行人数は9名）です。

全12回のテーマ等のプログラム詳細、及び料金はお問い合わせください。

なお、本プログラムの提供は、事業会社の方に限らせていただいております。同業他社やコンサルティング業の方にはご遠慮いただいております。

お問い合わせ先

株式会社ウエイクアップ

メール：info@wakeup-group.com

URL：<https://wakeup-group.com/contact/>

ウエイクアップは、個人や組織が本来の可能性に目覚め、自らの力で持続可能な変革を進めていける姿になることにコミットしているプロフェッショナル・ファームです。